

Ako funguje referenčný program:

1. **Odporuč nám tvojho známeho**, ktorý nie je zamestnancom spoločnosti, skôr ako sa prihlási do aktuálne otvoreného výberového procesu na konkrétnu pozíciu sám.
2. **Životopis a formulár „Potvrdenie o dodaní odporúčaného kandidáta do referenčného programu“** svojho známeho **pošli na email alebo odovzdaj vo vytlačenej forme** na personálne oddelenie spoločnosti, resp. prostredníctvom svojho líniového manažéra.
3. Formulár nájdeš v prílohe alebo na intranete v sekcii HR – Referenčný program

Podmienky pre výplatu 750 € brutto odmeny:

1. Úspešnému kandidátovi **uplynula skúšobná doba**, prípadne ak nemá dohodnutú skúšobnú dobu po uplynutí 3 mesiacov od nástupu do spoločnosti.
2. Zamestnanec, ktorý úspešného kandidáta odporučil, nie je v riadiacej línii pozície, na ktorú kandidáta odporučil (t.j. nerozhoduje o tom, kto bude na pozíciu prijatý).
3. Pracovný pomer, za ktorý môže zamestnanec dostať odmenu za oficiálne odporúčanie, musí byť **plánovaný na dobu neurčitú alebo aspoň na 1 rok** (t.j. nemôže ísť o dočasnú pozíciu).
4. Nárok na odmenu má ten zamestnanec, ktorý preukázateľne ako prvý odporučil nového zamestnanca na konkrétnu pozíciu a to tak, že odovzdá “Potvrdenie o dodaní odporúčaného kandidáta do referenčného programu” mailom alebo osobne.
5. Odmena za odporúčenie kandidáta bude zamestnancovi vyplatená spolu so mzdou za mesiac, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom odporúčený kandidát **ukončil skúšobnú dobu alebo ak skúšobná doba nie je dohodnutá, tak so mzdou za mesiac, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom uplynuli 3 mesiace od nástupu do spoločnosti**. Odmena podlieha dani a odvodom.
6. Nárok na vyplatenie odmeny vzniká, ak odporúčajúci zamestnanec i prijatý uchádzač majú trvalý pracovný pomer v spoločnosti a neplynie im výpovedná doba.